



ADVERTENTIE TEKST

Organisatie:

Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH)

Functie:

Secretaris-Algemeen Directeur

- Sluitingsdatum: dinsdag 21 mei 2019 -

Publicatiedatum: 10 mei 2019

Sluitingsdatum: 21 mei 2019

Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH)

De Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH) is als gemeenschappelijke regeling dé netwerksamenwerking van, voor en door 23 gemeenten in de grootstedelijke regio Rotterdam Den Haag. Samen met de provincie Zuid-Holland, de Rijksoverheid, andere overheden en netwerkpartners als kennisinstellingen en bedrijfsleven, werken de 23 gemeenten aan een aantrekkelijke metropoolregio voor inwoners om te werken, wonen en recreëren, waar (internationale) bedrijven zich vestigen en waar bezoekers zich welkom voelen. Bestuurlijke grenzen zijn daarbij minder bepalend voor beleid en uitvoering aan het worden. Digitalisering, wonen, werken, verkeer, duurzaamheid; het zijn uitdagingen die verder gaan dan de gemeentegrens. Samenwerken maakt sterker, dat besef groeit. Maar de missie van de 23 gemeenten is pas geslaagd als de welvaart en het welzijn van de 2,3 miljoen inwoners in de metropoolregio toeneemt. Dat betekent samen forse uitdagingen aangaan, waarin ieder zijn rol pakt. Maar het betekent ook regionale samenwerking aantrekkelijk en leuk maken: samen aan het werk!

De MRDH als verlengd lokaal bestuur werkt vanuit de kerntaken bereikbaarheid en economisch vestigingsklimaat. De MRDH heeft in de metropoolregio de wettelijke taken op het gebied van verkeer en vervoer (vervoerregio). Zo is de MRDH opdrachtgever van het regionale en stedelijke openbaar vervoer in de 23 gemeenten, waarvoor het concessies verleent aan vervoerbedrijven. Daarnaast verstrekt de MRDH subsidies voor diverse verkeer- en vervoerprojecten. De MRDH ontvangt hiervoor rechtstreeks middelen van het Rijk (circa € 650 mln. per jaar). Ook werkt de MRDH aan het verbeteren van het economisch vestigingsklimaat via projecten op het gebied van onder andere werklocaties, fieldlabs, digitalisering, arbeidsmarkt, campussen en vrijetijdseconomie. De MRDH ontvangt hiervoor rechtstreeks middelen van de 23 gemeenten (circa € 6 mln. per jaar). De MRDH kan in verschillende rollen een bijdrage leveren aan de uitdagingen in de metropoolregio, soms als agendasetter, soms als facilitator, soms als opdrachtgever of bepaler, soms als regisseur en soms als expert of kenniscentrum. En dat in wisselende coalities. De samenwerking en organisatie van de MRDH recentelijk geëvalueerd, met positieve-kritische aanbevelingen als gevolg, waarvan de uitvoering momenteel wordt afgerond. De doorontwikkeling van de MRDH kan echter niet stilstaan, van belang is en blijft dat ieder een bijdrage levert aan het resultaat op straat en het verhaal van de regio vertelt.

De organisatie

De organisatie, die vooral in netwerkverband opereert, heeft een omvang van circa 90 fte. Er wordt op dagelijkse basis nauw samengewerkt met de ambtenaren van de 23 gemeenten en medewerkers van andere overheden (en netwerkpartners). Op directieniveau gebeurt dat bijvoorbeeld met de gemeentesecretarissen en vakdirecteuren van gemeenten of topdirecteuren van provincie en Rijk en grote instellingen en bedrijven. Daarnaast zijn er in de organisatie op projectbasis tijdelijk medewerkers gedetacheerd, ingehuurd of om niet beschikbaar gesteld, van binnen en buiten de 23 gemeenten. Op dit moment wordt er gezamenlijk met de

medezeggenschap een meerjarige ontwikkelagenda voor de organisatie opgesteld, die snel door het managementteam met de medewerkers ter hand wordt genomen.

Secretaris-Algemeen Directeur

De Secretaris-Algemeen Directeur:

- Is dagelijks boegbeeld van de MRDH in de regio, voor bestuur, ambtenaren en partners.
- Is secretaris en eerste adviseur van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur en is eindverantwoordelijk voor de ondersteuning en advisering van de andere bestuurlijke gremia van de MRDH.
- Is algemeen directeur van de organisatie die de netwerksamenwerking ondersteunt en adviseert, voorzitter van het managementteam en bestuurder in de zin van de WOR.
- Draagt samen met het managementteam zorg voor de sturing en doorontwikkeling van de MRDH.
- Draagt samen met het managementteam zorg voor het formuleren en implementeren van de strategie van de MRDH en trekt daartoe ook zelf een aantal strategisch-inhoudelijke trajecten.
- Draagt zorg voor het netwerk en de lobby van de MRDH en onderhoudt daartoe op bestuurs- en directieniveau contact met de 23 gemeenten en andere stakeholders binnen de publieke en private sector, op lokaal, regionaal, nationaal en Europees niveau. Werkt hierin nauw samen met het managementteam.
- Is verantwoordelijk voor het integraal management en de bedrijfsvoering van de organisatie.
- Geeft leiding aan vijf managers.
- Legt verantwoording af aan het dagelijks bestuur.

De opdracht voor de Secretaris-Algemeen Directeur

Met een wijziging van de topstructuur naar een eenhoofdige directie wordt de volgende stap in de organisatieontwikkeling gezet. Dit betekent dat door wordt gegaan op de reeds ingeslagen koers die past bij de strategie van de MRDH:

1. Meer samenhang op inhoud tussen economie, verstedelijking, bereikbaarheid en energie.
2. Van een meer klassieke sectorale manier van organiseren naar een meer netwerkende en opgavengerichte samenwerking gericht op maximale toegevoegde waarde in de regio, gebruik makend van wisselende coalities.

De kandidaat

De gezochte kandidaat is een topmanager voor vijf dagen per week die zich herkent in het volgende profiel:

- Zeer ervaren overheidsmanager met bestuurlijke kwaliteiten. Is vertrouwd met de werkwijze/cultuur van gemeenten én het rijk en is bekend met regionale samenwerking.
- Beschikt over visie en strategisch vermogen. Is een strateeg.
- Inspirerend en coachend leiderschap. Heeft gezag.
- IJzersterke netwerker en verbinder. Heeft een groot netwerk en kan dat snel uitbreiden.
- Resultaatgericht en goede onderhandelaar. Kan visie en koers vertalen in programma's en acties en die sturen/bewaken.
- Bewezen politiek-/bestuurlijke sensitiviteit. Is topadviseur voor bestuur en bestuurders.
- Boegbeeld voor de organisatie. Heeft diplomatieke kwaliteiten.
- Professionele trots en ambitie en persoonlijke bescheidenheid (dienend leiderschap). Kan opereren in netwerksturing en is betrouwbaar.
- Bij voorkeur bekend met en in de regio.
- Bij voorkeur een ruimtelijk/economische achtergrond. Heeft affiniteit met bereikbaarheid, economie, ruimtelijke inrichting.
- Als persoon: flair, energiek, ontspannen, gevoel voor relaties en verhoudingen, begripvol, vriendelijk, geïnteresseerd en spontaan.

Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging bedraagt maximaal € 10.180 bruto per maand (schaal 19 cao gemeenten) op basis van een volledige werkweek. Inclusief het Individueel Keuzebudget (IKB) van 16.3% is de bezoldiging op jaarbasis maximaal circa € 142.000. Het betreft een dienstverband voor onbepaalde tijd.

De procedure

De procedure wordt begeleid door Chasse Executive Search. Kandidaten kunnen zich tot dinsdag 21 mei 2019 melden. In week 22 (27 t/m 31 mei 2019) voert Chasse Executive Search gesprekken met potentiële kandidaten. De gespreksronden met de Selectiecommissie en Adviescommissie vinden plaats in week 23 t/m 25 (3 t/m 21 juni 2019). De nieuwe Secretaris-Algemeen Directeur start uiterlijk per 1 september 2019.

Een uitgebreid profiel met nadere informatie over de positie en de procedure is beschikbaar via Chasse Executive Search: (070) 345 11 14 of info@chassesearch.nl

Meer informatie

Monique de Vos en Ferdi de Lange
Chasse Executive Search
070 345 11 14