

## **Vacature adjunct manager openbaar vervoer | Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH) | 36 uur per week | 1 fte | Tijdelijk voor de duur van 3 jaar**

Wil jij werken in de complexe en steeds veranderende wereld van de lokale overheid en vind je het leuk om een bijdrage te leveren aan een nieuwe organisatie die volop in ontwikkeling is? Ben je op zoek naar jouw volgende uitdaging? Dan is dit de functie die je zoekt!

### **Jouw functie**

De MRDH is het samenwerkingsverband van, voor en door 23 gemeenten in de grootstedelijke regio Rotterdam Den Haag. Wij zoeken een adjunct manager die mede verantwoordelijk is voor de inhoudelijke aansturing van de afdeling Openbaar Vervoer in nauwe samenwerking met de managers.

Jouw doel is het team van professionals naar een hoger niveau tillen. Samen met de manager ben je verantwoordelijk voor de operationele en tactische aansturing van de medewerkers en het collectief. Je draagt een visie uit, creëert draagvlak bij stakeholders en weet de talenten van je teamleden in te zetten. Samen bouwen aan een sterk team!

Je bent verantwoordelijk voor het realiseren van (deel)programma's, projecten en/of specifieke verkeer en openbaar vervoerthema's. Tevens lever je een bijdrage aan het stimuleren en organiseren van de innovatie – zowel in de organisatie als geheel als binnen de metropoolregio. Je vertaalt (externe) ontwikkelingen naar de werkprocessen in de organisatie en zorgt voor integrale afstemming en samenwerking binnen en met andere teams en afdelingen. Je draagt zorg voor een adequate verbinding tussen het landelijke en lokale beleid en de regionale implementatie en uitvoering – en je richt de werkprocessen daarop in. Je zorgt hiervoor voor de verbinding tussen diverse projecten, ontwikkelingen en teams en signaleert waar nodig risico's. Ook vertaal je de strategische organisatiedoelen naar de teamdoelen en zorg je ervoor dat deze operationeel uitvoerbaar zijn.

Als adjunct manager Openbaar Vervoer ben je dagdagelijks binnen de afdeling het eerste aanspreekpunt en geef je functioneel leiding aan medewerkers op tactisch en operationeel niveau. De afdeling is reeds gestart met een nieuwe werkwijze waarbij aanbestede OV-concessies onder jouw verantwoordelijkheid vallen. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor afgebakende projecten zoals HOV Ridderkerk en Zoetermeer/Rotterdam en een aantal beleidsproducten. Uitgangspunt is een volwaardig, uitdagend en afwisselend takenpakket. Binnen de eindverantwoordelijkheid van de manager worden verantwoordelijkheden op tactisch en operationeel niveau belegd bij de adjunct.

### **Jouw profiel**

Wij zoeken een adjunct manager die zijn/haar weg weet in een complexe, bestuurlijke omgeving. Je hebt een hoge mate van politiek bestuurlijke sensitiviteit, je stimuleert innovaties en bent niet bang om complexe projecten aan te sturen in een veranderende omgeving. Samenwerking in een breed netwerk is voor jou vanzelfsprekend. Je hebt bij voorkeur ervaring met projectmanagement en teamontwikkeling. Je vervult je rol met stevigheid en je draagt actief bij aan de visie. Bovendien ben je herkenbaar als aanspreekpunt en boegbeeld voor je projecten. Je hebt bij voorkeur ervaring met het (functioneel) aansturen van een team en bent in staat de talenten van medewerkers te ontplooiën, onder andere door verantwoordelijkheden zoveel mogelijk bij hen te beleggen.

Daarnaast beschik je over:

- WO+ werk en denkniveau waaruit affiniteit blijkt met bestuurskunde, verkeerskunde of openbaar vervoer;
- Bij voorkeur minimaal 5 jaar ervaring werkervaring binnen de overheid of consultancy;
- Bij voorkeur ervaring met en verstand van projectmanagement;
- Ervaring van en verstand van teamontwikkeling is een pre.

### **Ons aanbod**

- een salaris dat past bij wie je bent en wat je kunt. De precieze hoogte van je salaris stemmen we graag met je af, tot maximaal € 6.856,- o.b.v. een 36-urige werkweek;
- een tijdelijk contract voor de duur van een jaar, die we bij wederzijds goedvinden, verlengen tot maximaal drie jaar;
- de kans jezelf te ontwikkelen en te werken aan je persoonlijke ambities;
- uitstekende verlofregelingen;
- een individueel keuzebudget;
- volledige OV-vergoedingen voor woon-werkverkeer (2<sup>de</sup> klasse) en dienstreizen (1<sup>e</sup> klasse).

### **Openbaar Vervoer**

Mocht je voor ons kiezen, dan verwelkomen wij jou graag binnen onze organisatie en specifiek bij de afdeling Openbaar Vervoer. Die bestaat uit ruim 20 gedreven en ervaren professionals. Deze professionals verrichten werkzaamheden op het gebied van het verbeteren van de bereikbaarheid van de regio. Als standplaats hebben wij Westersingel 12 te Rotterdam.

### **Onze organisatie**

De MRDH is een samenwerkingsverband van 23 gemeenten met taken op het gebied van verkeer en vervoer en economie. Zo formuleren wij regionaal verkeer- en vervoersbeleid en zijn wij opdrachtgever van het openbaar vervoer in de metropoolregio Rotterdam Den Haag, waarvoor wij concessies verlenen aan vervoerbedrijven, zowel voor exploitatie als beheer en onderhoud en sociale veiligheid. Daarnaast werken wij samen aan verkeer- en vervoerprojecten van alle schaalniveaus, van lokaal tot internationaal. De MRDH ontvangt hiervoor middelen van het Rijk, circa een half miljard per jaar. Daarnaast heeft de MRDH taken voor het versterken van het economisch vestigingsklimaat in de regio Rotterdam Den Haag van onder andere werklocaties (bedrijfsterreinen, detailhandel, kantoren), smart infrastructure (energietransitie, next generation woonwijken), economische vernieuwing (fieldlabs, campusvorming), arbeidsmarkt-onderwijs en economie van het landelijk gebied. De MRDH ontvangt hiervoor middelen van de 23 gemeenten. De MRDH is geen uitvoeringsorganisatie. De uitdaging is de stap van beleid naar uitvoering te maken.

### **Heb je nog vragen?**

Heb je nog vragen of wil je meer weten over de functie dan kun je contact opnemen met Christel Mourik, manager Openbaar Vervoer, [c.mourik@mrddh.nl](mailto:c.mourik@mrddh.nl).

### **Weet je genoeg en wil je bij ons werken?**

Dan ontvangen wij graag jouw sollicitatie, voorzien van cv en voorkeurpositie, uiterlijk 6 april 2020 t.a.v. mevrouw Mourik (Openbaar Vervoer) per e-mail: [werkenvoor@mrddh.nl](mailto:werkenvoor@mrddh.nl)

In het kader van de maatregelen van de overheid zullen de gesprekken eventueel door middel van videobellen worden gevoerd.

In het kader van de selectieprocedure wordt aan kandidaten gevraagd mee te werken aan het opstellen van een Management Drives profiel door het invullen van een vragenlijst. Mogelijk zal ook een assessment onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.