

**Metropoolregio Rotterdam Den Haag
is op zoek naar een
Beleidsmedewerker Verkeersbeleid (36 uur)**

Een dag uit het leven van een beleidsmedewerker verkeersbeleid. Je begint de dag met een snelle blik op je e-mail. Eén van de 23 gemeenten die samen de MRDH vormen, is bezig met de herinrichting van een doorgaande weg en vraagt jou om een inhoudelijke bijdrage over de ambities voor fiets en verkeersveiligheid. Je hebt daarna een overleg met een collega over de ontwikkeling van het fietsnetwerk op basis van de resultaten van tellingen. Na de middag woon je een bijeenkomst bij van de Verstedelijkingsalliantie, waar gebrainstormd wordt over de duurzame ontsluiting van de nieuwbouwlocaties met fiets en openbaar vervoer. Aan het eind van de dag neem je met de manager het voorstel aan de Bestuurscommissie Vervoerautoriteit door over een de actualisatie van het uitvoeringsprogramma metropolitane fietsroutes.

Wie zijn we?

De Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH) is dé samenwerking van, voor en door 23 gemeenten in de grootstedelijke regio Rotterdam Den Haag. Samen met het bestuur, de 23 gemeenten, medeoverheden en onze netwerkpartners van kennisinstellingen en bedrijfsleven, werken we aan het verbeteren van onze positie als Europese topregio. Wij werken aan een aantrekkelijke regio voor inwoners om te werken, wonen en recreëren, waar (internationale) bedrijven zich vestigen en waar bezoekers zich welkom voelen. Wij richten ons op het versterken van de bereikbaarheid en het economisch vestigingsklimaat. Het gaat erom dat er geïnvesteerd wordt in onze regio, zodat de economie groeit en er meer banen komen.

De MRDH is een vrijwillige gemeenschappelijke regeling van 23 gemeenten en heeft als verlengd lokaal bestuur de status van vervoerregio vanuit de Rijksoverheid gekregen. Daarmee heeft de MRDH wettelijke taken op het gebied van verkeer en vervoer. Wij werken het vastgestelde vervoersbeleid nu samen met de gemeenten uit tot resultaatgerichte uitvoeringsprogramma's waarbij de gemeenten subsidie ontvangen voor de realisatie van de projecten op straat. Daarnaast zijn wij opdrachtgever van het regionale en stedelijke openbaar vervoer in het MRDH-gebied, waarvoor wij concessies verlenen aan vervoerbedrijven. Wij verstrekken subsidies voor beheer, onderhoud en vervanging van OV-Infrastructuur. De MRDH ontvangt hiervoor rechtstreeks middelen van het Rijk (circa 650 mln. per jaar). De MRDH heeft ook taken voor het versterken van het economisch vestigingsklimaat in het MRDH-gebied zoals werklocaties, energietransitie en economische vernieuwing. De MRDH ontvangt hiervoor een bijdrage van de 23 gemeenten (circa €5 mln. per jaar).

De MRDH wordt bestuurd door het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur. Voorts zijn er twee bestuurscommissies voor verkeer en vervoer respectievelijk economisch vestigingsklimaat waarin wethouders zitting hebben. Tot slot zijn er twee adviescommissies voor verkeer en vervoer respectievelijk economisch vestigingsklimaat waarin raadsleden zitting hebben.

De MRDH-samenwerking wordt ondersteund door de MRDH-organisatie, die nauw samenwerkt met de 23 gemeenten, waar de uitvoeringskracht ligt en het bestuurlijk en ambtelijke eigenaarschap is belegd. Daarnaast wordt vanuit de inhoud nauw opgetrokken met bestuurders en medewerkers van medeoverheden en onze netwerkpartners van vervoerders, kennisinstellingen en bedrijfsleven. De komende maanden spelen de nieuwe strategische agenda en het door ontwikkelen van regionale uitvoeringsprogramma's een grote rol in onze activiteiten.

Wie zoeken we?

Voor de afdeling Verkeer van de directie Vervoersautoriteit van de MRDH zoeken wij een dynamische *Beleidsmedewerker Verkeer* met aantoonbare kennis en ervaring van het werken in een of meerdere deelterreinen van Verkeer en Vervoer. De beleidsmedewerker verzorgt de tactische beleidsvoorbereiding van een of meerdere van deze deelterreinen en draagt bij aan de implementatie daarvan in de vorm van concrete en haalbare uitvoeringsprogramma's in de Metropoolregio Rotterdam Den Haag. Het gaat daarbij vooral (maar niet uitsluitend) om het uitvoeringsprogramma fiets. Andere relevante thema's zijn ketenmobiliteit, wegen en mobiliteitsmanagement.

Wij zoeken iemand die initiatiefrijk en resultaatgericht is en aantoonbare ervaring heeft met planmatig werken. Iemand die weet hoe je beleid omzet naar projecten. Goed kunnen samenwerken, organiseren en analyseren van werkzaamheden zijn daarbij van belang. Je bent adviesvaardig en hebt inzicht in maatschappelijke processen, vraagstukken en beleidseffecten.

Wat zijn de functie-eisen?

- HBO+
- Specifieke kennis van verkeer en vervoer
- Bij voorkeur enkele jaren relevante werkervaring in advisering, programmering en/of projectmanagement bij overheid of consultancy.

Wat zijn resultaatgebieden?

- Verzorgt de tactische beleidsvoorbereiding op een of enkele deelterreinen van verkeer (fiets, ketenmobiliteit, mobiliteitsmanagement e.d.);
- Draagt bij aan beleidsimplementatie, heeft oog voor context waarbinnen gemeenten verkeersprojecten tot realisatie moeten brengen;
- Draagt bij aan voorbereiding van het werkplan van de afdeling en werkt voorstellen uit tot concrete en haalbare projecten;
- Verzorgt het relatiemanagement op het aandachtsgebied.

Welke competenties zoeken we?

Probleemanalyse, initiatiefrijk, adviesvaardig, planmatig werken, resultaatgerichte teamspeler, neemt verantwoordelijkheid voor gemaakte afspraken

Wat zijn onze kernwaarden?

Vanuit ons DNA – verbinding, toekomstgerichtheid en ondernemerszin – kennen we zes kernwaarden:

1. Proactief,
2. Resultaatgericht,
3. Opdrachtgeverschap (onderhandelen, ondernemen, regisseren),
4. Flexibiliteit,
5. Samenwerkingsgericht
6. Sensitief voor de omgeving.

Wat bieden we?

We bieden een prettige en professionele werkomgeving, we gaan voor resultaat. We bieden daarbij een salaris dat, afhankelijk van opleiding, leeftijd en ervaring, maximaal € 4859,00 bruto per maand bedraagt (schaal 11, cao gemeenten) bij een volledige werkweek (36 uur) en (uitzicht op) een dienstverband voor onbepaalde tijd. We bieden daarnaast aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals de opbouw van een individueel keuzebudget, een vergoeding voor een tablet- of laptop en telefoon en volledige OV-vergoedingen voor woon-werkverkeer (2^{de} klasse) en dienstreizen (1^e klasse).

Standplaats

Westersingel 12, Rotterdam.

Wil je bij ons komen werken?

Je sollicitatie, voorzien van CV, dient uiterlijk 13 januari 2019 in het bezit te zijn van Metropoolregio Rotterdam Den Haag, t.a.v. mevrouw M. Moonen per e-mail: m.moonen@mrdh.nl.

Meer informatie?

Wil je meer weten over de functie dan kun je contact opnemen met Jan Willem Immerzeel, Manager Verkeer, plaatsvervangend Directeur, telefoon 088-5445248.

De vacature wordt intern binnen de MRDH-organisatie uitgezet én tegelijkertijd intern bij de 23 gemeenten en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang. Na sluiting van de termijn vindt een briefselectie door de selectiecommissie plaats, waarna de gesprekken worden ingepland. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

In het kader van de selectieprocedure wordt aan kandidaten gevraagd mee te werken aan het opstellen van een Management Drives profiel door het invullen van een vragenlijst. Mogelijk zal ook een assessment onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.