



Beste allen,

De campusnetwerkbijeenkomst van 29 september komt te vervallen, maar we geven jullie via deze weg graag een update over de Human Capital Agenda 2.0, het Groeifonds, de Strategische Agenda MRDH en enkele highlights over de campussen.

HCA 2.0

Op 13 juni is de Human Capital Agenda (HCA) 2.0 gelanceerd. Dit is geen volledig nieuwe agenda, maar een aanscherping van het in 2019 afgesloten Human Capital Akkoord, mede op basis van de begin 2022 uitgevoerde tussenevaluatie door SEOR. SEOR is een onafhankelijk onderzoeksbureau gelieerd aan de Erasmus Universiteit Rotterdam, en voert sociaal-economisch onderzoek uit voor nationale, regionale en lokale overheden.

Op hoofdlijnen zijn de volgende punten nieuw of anders:

- De looptijd is verlengd t/m 2025
- Inzetten op 'meer mensen naar de techniek'
- Inzetten op 'meer inclusiviteit'
- Inzet op 'aanpassing landelijke wet- en regelgeving'
- Enkele doelstellingen worden bijgesteld naar realistische niveaus
- Inhoudelijke thematische aansluiting bij de Groeiagenda
- Meer inzetten op het bereiken van het mkb
- Breder financieel commitment

Een aantal partijen binnen HCA is nu volop aan de slag met het project 'meer mensen naar techniek'. Binnenkort komt kwartiermaker Katelien Groenendijk (EBZ) met een advies waar we als regio op kunnen inzetten.

Op campussen werken onderwijs en bedrijfsleven al nauw samen. Dit biedt ook kansen om scholingsaanbod voor volwassenen te ontwikkelen.

Wat valt op in HCA 2.0? Het is heel mooi dat er al €1,9 miljard aan toegevoegde waarde is gerealiseerd. Er draaien momenteel 15 projecten in diverse fases. Er is breed draagvlak vanuit bedrijfsleven, onderwijs en overheid voor de Human Capital Agenda 2.0.

Tegelijkertijd bereikt de krapte op de arbeidsmarkt in het tweede kwartaal van 2022 een nieuw record: 143 vacatures voor 100 werklozen. Ook blijft de krapte op de arbeidsmarkt een structureel probleem. In ieder geval tot 2070 hebben we te maken met een krimpende beroepsbevolking. (bron: FD, 2022).

Nationaal Groeifonds/ Katapult

De propositie 'Opschalen PPS (publiek-private samenwerking)' en Beroepsonderwijs' van Katapult is onder voorwaarden toegekend door de nationale Groeifonds commissie. Dit betreft een bijdrage van €210 miljoen op nationaal niveau. Met het (voorwaardelijk) toegekende budget is er ruimte om in totaal 15 impactrijke initiatieven op te schalen.

Zuid-Holland heeft daartoe in de afgelopen periode vier PPS'en geselecteerd die hun plannen verder gaan uitwerken:

- Het consortium Smart Campus Leerpark (SCALE) Dordrecht gericht op energietransitie en digitalisering;
- Het consortium stichting Greenport Horti Campus (World Horti Center, Horti Science Park en Dutch Fresh Port) gericht op digitalisering van de tuinbouw;
- Het consortium IT Verband Zuid-Holland (WE IT en Dutch Innovation Factory) gericht op het opleiden van extra IT'ers;
- PPS RDM gericht op energietransitie.

Naar verwachting kunnen in februari/maart 2023 de projectplannen en subsidieaanvraag ingediend worden, de uitvoering start in september 2023.

Strategische Agenda MRDH

23 gemeenten in de Metropoolregio Rotterdam Den Haag werken samen aan het vernieuwen van de economie en het verbeteren van de bereikbaarheid. Een Strategische Agenda biedt hen daarbij inhoudelijk houvast. In 2019 is die agenda vastgesteld met de afspraak daarbij om in 2022 elkaar nog eens de vraag voor te houden: doen we de goede dingen en doen we de goede dingen goed?

De pijlers van de samenwerking blijven daarbij rechttoerechtop: het versterken van het economisch vestigingsklimaat en het verbeteren van de bereikbaarheid. Maar er liggen grote opgaven op ons bord: het groeiende aantal inwoners is er een van, het is woekeren met beperkte ruimte om te wonen en te werken, de kwaliteit van de leefomgeving staat onder druk, de Metropoolregio leunt te veel op oude technologie en de coronacrisis had enorme impact op de economie en het vervoer. Daar zullen we in de nieuwe strategische agenda een plan op moeten trekken.

Samenwerken maakt sterker. Dat is de overtuiging van waaruit de 23 gemeenten samen aan de slag zijn. [Hier](#) is meer te zien en lezen over hoe er gewerkt wordt aan het vernieuwen van de strategische agenda die mei 2023 zal worden vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de MRDH. Dat campusontwikkeling daarbij een belangrijke inzet is en blijft, is evident.

Ontwikkeling kernverhalen campusnetwerk

In de zomer is er achter de schermen doorgewerkt aan de laatste slagen voor de kernverhalen rond de thema's energie, digitalisering en agrifood op basis van jullie feedback en inbreng. Met een eindredactieslag en inhoudelijke checks zijn we tot de drie kernverhalen gekomen die ingaan op de ontwikkelingen en uitdagingen, de betekenis en waarde van campussen en het netwerk, gevolgd door een beschrijving van elke campus. Daarnaast ook nog een kopverhaal (dat boven de kernverhalen 'hangt'). Een mooie gezamenlijke productie.

Het vormt de basis voor wat we de komende maanden verder (met elkaar) gaan uitdragen en uitwerken in middelen. Alle betrokkenen vanuit de campussen worden op de hoogte gehouden in welke vorm dit verder aangereikt wordt en gebruikt kan worden, en hoe het online een plek (denk ook aan kaders met focusgebieden, links naar opleidingen, cijfers en showcases) krijgt.

Highlights campussen

"De Food Innovation Academy is een geschenk voor onze studenten, de food-bedrijven in deze regio en voor de stad Vlaardingen." Met die woorden opende burgemeester Bert Wijbenga maandag 20

juni officieel de **Food Innovation Academy**. De initiatoren van Lentiz onderwijsgroep, Royal Steensma Bakery Ingredients, SOL, Albeda en Inholland vertelden over hun reis van oprichting tot opening van 'het clubhuis' waar ze werken aan het toekomstbestendig maken van de foodsector. Benieuwd hoe het was? Lees er [hier](#) meer over.

Zo'n 100 studenten van Hogeschool Rotterdam hebben op 7 en 8 september tijdens Recharge Earth in Rotterdam Ahoy in 12 multidisciplinaire teams gewerkt aan praktijkvraagstukken van Croonwolter&dros, Shell en Vattenfall. De studenten werkten twee dagen van 8 uur non-stop aan één van de vraagstukken, die goed passen bij het **Energietransitielab** dat hogeschool Rotterdam en partners inrichten op RDM Rotterdam. Het team van de minor Waterworld won voor het tweede jaar op rij, dit keer van de minorteam van Werktuigbouwkunde en Elektrotechniek.

"Zoetermeer heeft een primeur!" geeft burgemeester Bezuijen trots aan. "We verwelkomen in onze stad de eerste hbo-bachelor Applied Data Science & Artificial Intelligence in Nederland. Met de komst van deze nieuwe opleiding is het aantal nieuwe studenten in Zoetermeer bijna verdubbeld." Bij De Haagse Hogeschool in Zoetermeer zijn hiermee vanaf nu twee hbo-studies te volgen op het gebied van innovatie en ICT: Applied Data Science & Artificial Intelligence en HBO-ICT met differentiaties Innovative Development en Information Security Management. Hiermee is het **Dutch Innovation Park** niet alleen een mbo- en hbo-campus die Zoetermeer versterkt, maar een innovatiecampus met regionale reikwijdte: een innovatief ecosysteem dat de regio voorziet van nieuw ICT-talent.

Begin september is de **Digiwerkplaats Rijnmond** officieel van start gegaan. Studenten van Techniek College Rotterdam en Hogeschool Inholland / Inholland University of Applied Sciences gaan aan de slag voor MKB'ers met concrete vragen over digitalisering van hun bedrijf. Digiwerkplaats Rijnmond is een initiatief van **IT Campus Rotterdam** in samenwerking met het beroepsonderwijs, MKB Rotterdam Rijnmond, VNO-NCW Rotterdam-Rijnmond, Rabobank, Ministerie EZK, Gemeente Rotterdam, MKB010>>Next, Gemeente Schiedam en Provincie Zuid-Holland.

Benieuwd naar meer achtergrond over bovenstaande onderwerpen? Of hebben jullie updates/nieuwtjes die wij via onze kanalen kunnen delen? Neem dan contact op met Madelon/Anne via m.knop@mrdh.nl of Suzanne via s.snelders@mrdh.nl.