



**Economic
Board
Zuid-Holland**



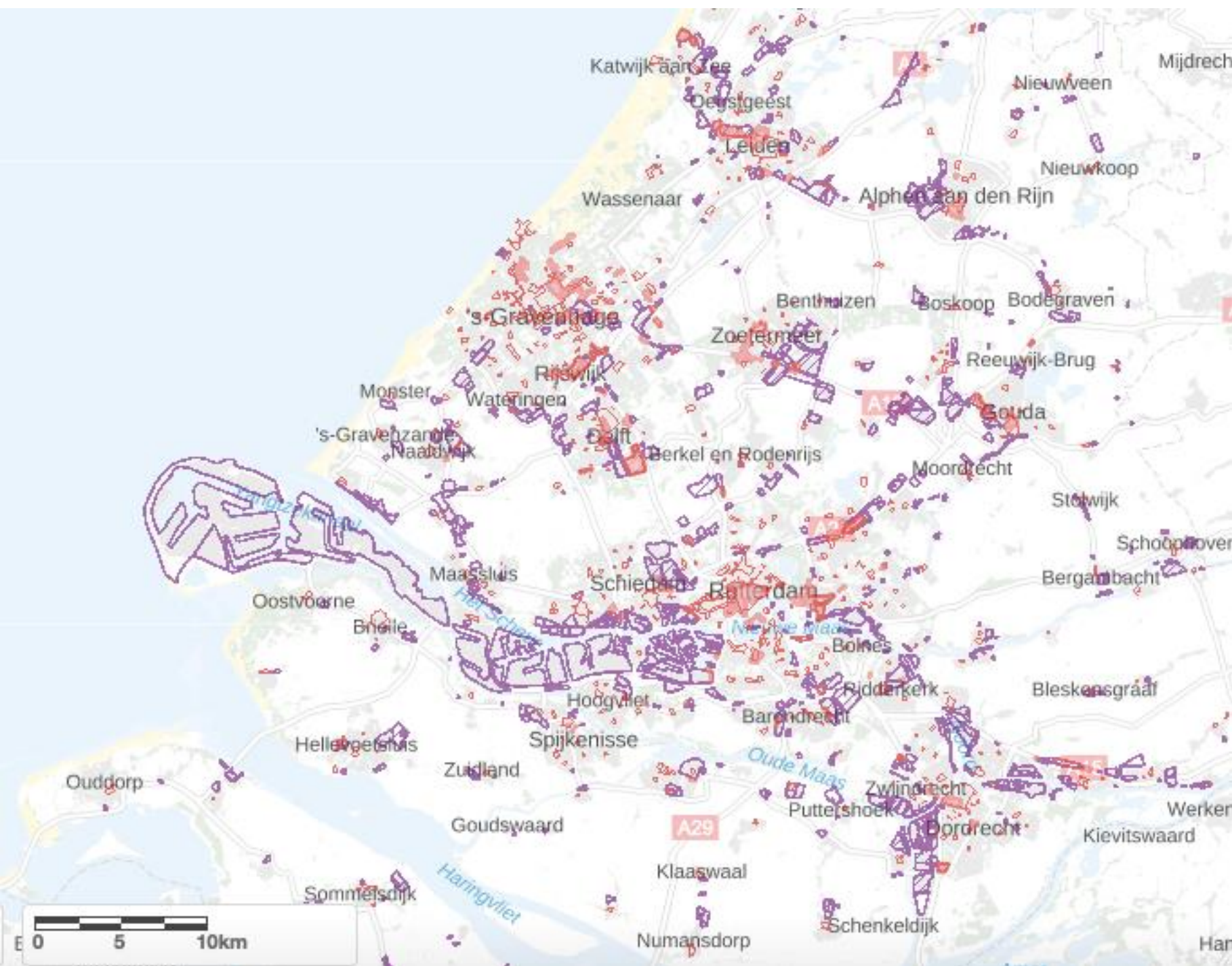
provincie **HOLLAND**
ZUID



Bedrijventerreinen & Human Capital

Ferrie Förster

11 november 2020



provincie **HOLLAND**
ZUID



Doelen Human Capital Agenda

- **Terugdringen arbeidstekorten** in specifieke sectoren (denk aan technici en IT'ers)
- Stimuleren **Leven Lang Ontwikkelen**
- **65%** van de kinderen die nu naar de basisschool gaan, hebben later een baan die nu nog niet bestaat
- **54%** van de huidige banen gaan veranderen als gevolg van automatisering

Relatie met bedrijventerreinen

- Op lokaal niveau kun je **pilotten**
- Voorbeeld 1: bedrijventerrein **Technology Park Ypenburg**
 - Talent sharing: uitwisselen van personeel
 - TPY Academy
- Voorbeeld 2: **Dutch Fresh Port**, waar nu gekeken wordt of scholing gezamenlijk kan worden opgepakt in Loods38
- Om vervolgens bij succes **op te schalen**

Waar staan we nu?

- **3 projecten** zijn in de **uitvoering**: hightech-maakindustrie, tuinbouw en WE IT
- **1 project** heeft een deelakkoord afgesloten en koerst op een subsidieaanvraag: Drechtsteden (Regiodeal)
- **6 projecten** bevinden zich nog in de **kwartiermakersfase**: o.a. Cybersecurity, Life Sciences, Van Bank naar Bouw, Internationaal Talent, Campus Gouda Volwassenonderwijs Zorg, EnergySwitch

Jongeren Werkplan Zuid-Holland

- Doel: 150 jongeren aan een baan bij een bedrijf in Zuid-Holland
- Bedrijven krijgen een tegemoetkoming van 20% in de loonkosten
- Bedrijven zijn actief in de EBZ-speerpuntsectoren of gerelateerd aan de RNE-transities
- Arbeidsplaats betreft geen openstaande vacature, het is een bovenformatieve arbeidsplaats
- Jongeren hebben op of na 1 maart hun diploma gehaald en geen opleiding in IT, zorg en onderwijs
- Provincie trekt hier € 1,5 miljoen voor uit
- Half november gaan we extern communiceren